



Rechtsanwalt  
Matthias B. Lorenz  
Markt 8  
38315 Schladen-Werla

## **Fragebogen zum Kündigungsschutzverfahren**

(Bitte vollständig ausfüllen!)

Eine Rücksendung dieses Fragebogens vorab (per e-Mail, Post etc.) kann die Effizienz des ersten Besprechungstermins verbessern.

### **Arbeitsverhältnis**

Firma \_\_\_\_\_

Geschäftsführer \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Telefax \_\_\_\_\_

e-Mail \_\_\_\_\_

Die Firma hat  mehr als 10 Mitarbeiter  weniger als 10 Mitarbeiter

ca. \_\_\_\_\_ insgesamt  
davon in Vollzeit: \_\_\_\_\_ in Teilzeit: \_\_\_\_\_

Berufsbezeichnung \_\_\_\_\_

Art der Beschäftigung \_\_\_\_\_

erlernter Beruf \_\_\_\_\_

Vollzeit (Stunden pro Arbeitstag / Arbeitstage pro Woche \_\_\_\_\_)

Teilzeit (Stunden pro Arbeitstag / Arbeitstage pro Woche \_\_\_\_\_)

unbefristet beschäftigt  befristet beschäftigt bis \_\_\_\_\_

angestellt seit \_\_\_\_\_

schriftlicher Arbeitsvertrag vom (bitte beifügen) \_\_\_\_\_

Tarifvertrag (bitte beifügen, falls vorhanden) \_\_\_\_\_

letztes Einkommen \_\_\_\_\_

(Bitte die letzten drei Gehaltsabrechnungen beifügen)

## Gehalt

Jahresbruttogehalt (siehe Dezember-Gehaltsabrechnung) \_\_\_\_\_  
monatliches Bruttogehalt \_\_\_\_\_  
Grundgehalt brutto \_\_\_\_\_  
Zuschläge brutto \_\_\_\_\_  
jährliche Sonderzahlungen brutto \_\_\_\_\_  
(z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld)  
jährliche Bonuszahlungen brutto \_\_\_\_\_  
sonstige Gratifikationen brutto \_\_\_\_\_  
geldwerter Vorteil brutto \_\_\_\_\_  
(z.B. privat genutzter Dienstwagen)  
Fälligkeit der Gehaltszahlung \_\_\_\_\_  
Ausstehende Gehaltszahlungen \_\_\_\_\_

## Urlaub

Urlaubstage pro Jahr \_\_\_\_\_  
Resturlaubstage aus Vorjahr(en) \_\_\_\_\_  
bestehender Resturlaub zum heutigen Tag \_\_\_\_\_

## Betriebliche Altersversorgung

ja

nein

## Kündigung

gekündigt zum \_\_\_\_\_

Kündigung erhalten am \_\_\_\_\_

Kündigungsgrund \_\_\_\_\_

Art der Kündigung:

außerordentlich fristlos

und hilfsweise ordentlich

nur ordentlich

Änderungskündigung

bis wann sollen Sie das neue Vertragsangebot annehmen? \_\_\_\_\_

Kündigungsfrist für Arbeitgeber gemäß Arbeits-/ Tarifvertrag? \_\_\_\_\_

Anhörung vor Ausspruch der Kündigung?

ja

nein

durch wen (Position)? \_\_\_\_\_

wann und wie hat der Arbeitgeber von dem Sachverhalt Kenntnis erlangt?

wer hat die Kündigung unterschrieben? \_\_\_\_\_

lag der Kündigung eine Originalvollmacht bei?

ja

nein

ist die Kündigung begründet worden?

ja

nein

wie hat sich der Betriebsrat zu der Kündigung geäußert?

Anzahl Abmahnungen \_\_\_\_\_

Wann und aus welchem Grund haben Sie die Abmahnungen erhalten?

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

## Besonderer Kündigungsschutz

Schwangerschaft       Mutterschutz       Elternzeit       Pflegezeit

seit \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

seit wann hat der Arbeitgeber Kenntnis von der Schwangerschaft? \_\_\_\_\_

Schwerbehinderung  Gleichstellung beantragt / festgestellt am \_\_\_\_\_

## Betriebsrat / Personalrat / Sonstige Interessenvertretung

Mitglied       Ersatzmitglied       Kandidat       Wahlvorstand

Wahlbewerber       Mitglied einer Jugend- und Auszubildendenvertretung

Datenschutzbeauftragter

seit/bis \_\_\_\_\_

Sonstiges: \_\_\_\_\_

Außertarifliche Anstellung

Leitende Anstellung

Ist der Arbeitgeber über den besonderen Kündigungsschutz informiert?

nein       ja, durch \_\_\_\_\_

**Zeugnis / Zwischenzeugnis erhalten?**

ja       nein

## Betriebsrat

Name und Anschrift des Betriebsratsvorsitzenden \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Telefon \_\_\_\_\_  
Telefax \_\_\_\_\_  
e-Mail \_\_\_\_\_

Finden Tarifverträge und/oder Betriebsvereinbarungen (z.B. Interessenausgleich, Sozialplan etc.)  
auf Ihr Arbeitsverhältnis Anwendung?

Falls ja, überlassen Sie uns bitte Kopien der Verträge / Vereinbarungen.

Wichtig: Im Zweifel sollten Sie sich stets beim Betriebsrat oder der Personalabteilung nach Tarif-  
verträgen und Betriebsvereinbarungen erkundigen und sich Kopien hiervon aushändigen lassen.

## Persönliche Daten

Geburtsdatum \_\_\_\_\_

Familienstand

ledig       verheiratet       getrennt lebend       geschieden       verwitwet

Unterhaltspflichtige Kinder

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Die Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Rechtsangelegenheit auf Datenträger gespeichert.

Die Speicherung erfolgt zur Nutzung für diese Bearbeitung und kanzleiintern.

Ergänzend wird auf die Hinweise zum Datenschutz und die Betroffenenrechte verwiesen, die Ihnen  
bei Begründung des Mandats ausgehändigt wurden.

## **Belehrung nach § 12a Arbeitsgerichtsgesetz**

Im Urteilsverfahren des ersten Rechtszuges besteht kein Anspruch der obsiegenden Partei auf Entschädigung wegen Zeitversäumnis und auf Erstattung der Kosten für die Zuziehung eines Prozessbevollmächtigten oder Beistandes. Das gilt auch für außergerichtliche Anwaltskosten.

Das bedeutet, dass Sie unabhängig vom Ausgang des Gerichtsverfahrens die Kosten des von Ihnen beauftragten Rechtsanwalts selbst zu tragen haben, soweit keine Rechtsschutzversicherung für diese Kosten aufkommt oder Ihnen Prozesskostenhilfe bewilligt worden ist.

Der vorstehende Hinweis nach § 12a Arbeitsgerichtsgesetz wurde

am \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

durch Rechtsanwalt Matthias B. Lorenz erteilt und erklärt.

---

(Datum, Unterschrift Mandant)