



Rechtsanwalt
Matthias B. Lorenz
Philipp-Reis-Straße 10
63128 Dietzenbach

Fragebogen zum Kündigungsschutzverfahren

(Bitte vollständig ausfüllen!)

Eine Rücksendung dieses Fragebogens vorab (per e-Mail, Post etc.) kann die Effizienz des ersten Besprechungstermins verbessern.

Arbeitsverhältnis

Firma _____

Geschäftsführer _____

Straße _____

PLZ/Ort _____

Telefax _____

e-Mail _____

Die Firma hat mehr als 10 Mitarbeiter weniger als 10 Mitarbeiter

ca. _____ insgesamt
davon in Vollzeit: _____ in Teilzeit: _____

Berufsbezeichnung _____

Art der Beschäftigung _____

erlernter Beruf _____

Vollzeit (Stunden pro Arbeitstag / Arbeitstage pro Woche) _____

Teilzeit (Stunden pro Arbeitstag / Arbeitstage pro Woche) _____

unbefristet beschäftigt befristet beschäftigt bis _____

angestellt seit _____

schriftlicher Arbeitsvertrag vom (bitte beifügen) _____

Tarifvertrag (bitte beifügen, falls vorhanden) _____

letztes Einkommen _____

(Bitte die letzten drei Gehaltsabrechnungen beifügen)

Gehalt

Jahresbruttogehalt (siehe Dezember-Gehaltsabrechnung) _____
monatliches Bruttogehalt _____
Grundgehalt brutto _____
Zuschläge brutto _____
jährliche Sonderzahlungen brutto _____
(z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld) _____
jährliche Bonuszahlungen brutto _____
sonstige Gratifikationen brutto _____
geldwerter Vorteil brutto _____
(z.B. privat genutzter Dienstwagen) _____
Fälligkeit der Gehaltszahlung _____
Ausstehende Gehaltszahlungen _____

Urlaub

Urlaubstage pro Jahr _____
Resturlaubstage aus Vorjahr(en) _____
bestehender Resturlaub zum heutigen Tag _____

Betriebliche Altersversorgung

ja

nein

Kündigung

gekündigt zum _____

Kündigung erhalten am _____

Kündigungsgrund _____

Art der Kündigung:

außerordentlich fristlos

und hilfsweise ordentlich

nur ordentlich

Änderungskündigung

bis wann sollen Sie das neue Vertragsangebot annehmen? _____

Kündigungsfrist für Arbeitgeber gemäß Arbeits-/ Tarifvertrag? _____

Anhörung vor Ausspruch der Kündigung?

ja

nein

durch wen (Position)? _____

wann und wie hat der Arbeitgeber von dem Sachverhalt Kenntnis erlangt?

wer hat die Kündigung unterschrieben? _____

lag der Kündigung eine Originalvollmacht bei?

ja

nein

ist die Kündigung begründet worden?

ja

nein

wie hat sich der Betriebsrat zu der Kündigung geäußert?

Anzahl Abmahnungen _____

Wann und aus welchem Grund haben Sie die Abmahnungen erhalten?

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Besonderer Kündigungsschutz

Schwangerschaft Mutterschutz Elternzeit Pflegezeit

seit _____ bis _____

seit wann hat der Arbeitgeber Kenntnis von der Schwangerschaft? _____

Schwerbehinderung Gleichstellung beantragt / festgestellt am _____

Betriebsrat / Personalrat / Sonstige Interessenvertretung

Mitglied Ersatzmitglied Kandidat Wahlvorstand

Wahlbewerber Mitglied einer Jugend- und Auszubildendenvertretung

Datenschutzbeauftragter

seit/bis _____

Sonstiges: _____

Außertarifliche Anstellung

Leitende Anstellung

Ist der Arbeitgeber über den besonderen Kündigungsschutz informiert?

nein ja, durch _____

Zeugnis / Zwischenzeugnis erhalten?

ja nein

Betriebsrat

Name und Anschrift des Betriebsratsvorsitzenden _____

Telefon _____
Telefax _____
e-Mail _____

Finden Tarifverträge und/oder Betriebsvereinbarungen (z.B. Interessenausgleich, Sozialplan etc.)
auf Ihr Arbeitsverhältnis Anwendung?

Falls ja, überlassen Sie uns bitte Kopien der Verträge / Vereinbarungen.

Wichtig: Im Zweifel sollten Sie sich stets beim Betriebsrat oder der Personalabteilung nach Tarif-
verträgen und Betriebsvereinbarungen erkundigen und sich Kopien hiervon aushändigen lassen.

Persönliche Daten

Geburtsdatum _____

Familienstand

ledig verheiratet getrennt lebend geschieden verwitwet

Unterhaltspflichtige Kinder

Die Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Rechtsangelegenheit auf Datenträger gespeichert.

Die Speicherung erfolgt zur Nutzung für diese Bearbeitung und kanzleiintern.

Ergänzend wird auf die Hinweise zum Datenschutz und die Betroffenenrechte verwiesen, die Ihnen
bei Begründung des Mandats ausgehändigt wurden.

Belehrung nach § 12a Arbeitsgerichtsgesetz

Im Urteilsverfahren des ersten Rechtszuges besteht kein Anspruch der obsiegenden Partei auf Entschädigung wegen Zeitversäumnis und auf Erstattung der Kosten für die Zuziehung eines Prozessbevollmächtigten oder Beistandes. Das gilt auch für außergerichtliche Anwaltskosten.

Das bedeutet, dass Sie unabhängig vom Ausgang des Gerichtsverfahrens die Kosten des von Ihnen beauftragten Rechtsanwalts selbst zu tragen haben, soweit keine Rechtsschutzversicherung für diese Kosten aufkommt oder Ihnen Prozesskostenhilfe bewilligt worden ist.

Der vorstehende Hinweis nach § 12a Arbeitsgerichtsgesetz wurde

am _____ in _____

durch Rechtsanwalt Matthias B. Lorenz erteilt und erklärt.

(Datum, Unterschrift Mandant)